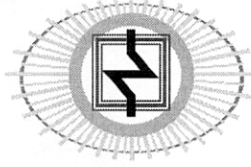


*Утверждено приказом №42-н  
от 28 сентября 2023г*



**Государственное унитарное предприятие  
«Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О работе по противодействию коррупции в  
ГУП «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)»**

г. Якутск – 2023 год

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «О работе по противодействию коррупции в ГУП «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)» устанавливает основные принципы работы по противодействию коррупции и контроль за их соблюдением в Государственном унитарном предприятии «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)» (далее – Положение, ГУП «ЖКХ РС(Я)», Предприятие);

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом предприятия и приказом Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 12.07.2023 г. №П-06-95 «Об утверждении Типовых антикоррупционных стандартов государственного учреждения Республики Саха (Якутия), государственного унитарного предприятия Республики Саха (Якутия) и Типового положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов».

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками предприятия;

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом генерального директора предприятия и действует до утверждения нового Положения;

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом генерального директора предприятия.

## **2. Основные понятия**

1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

1) Работа по противодействию коррупции - деятельность Государственного унитарного предприятия «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)» по устранению причин развития и формирования условий существования коррупции в Предприятии, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

2) Антикоррупционная экспертиза правовых актов – деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам Предприятия и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или)

обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции;

3) Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Предприятия и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

4) Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

5) Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

6) Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

7) Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

8) Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

9) Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного

имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

11) Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему должностные функции в Предприятии, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

12) Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГУП «ЖКХ РС(Я)» независимо от занимаемой должности, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

13) Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **3. Принципы противодействия коррупции**

3.1. Противодействие коррупции в Государственном унитарном предприятии «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)» осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2) обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- 3) приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 4) взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;
- 5) открытости и прозрачности деятельности;
- 6) добросовестной конкуренции;
- 7) сотрудничества с институтами гражданского общества;
- 8) постоянного контроля и мониторинга.

3.2. Ключевые принципы антикоррупционной деятельности предприятия:

- 1) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- 2) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- 3) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.

- 4) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- 5) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений, в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства предприятия за реализацию антикоррупционной политики.

#### **4. Должностные лица предприятия, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов**

4.1. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов на Предприятии, осуществляют генеральный директор, заместители генерального директора, Отдел внутреннего аудита.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Положения либо его нарушения незамедлительно информируется генеральный директор.

#### **5. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции**

5.1. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в предприятии осуществляется в соответствии с утвержденным Планом противодействия коррупции.

5.2. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции являются:

5.2.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники предприятия.

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов генеральный директор утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, подлежащий актуализации не реже одного раза в год.

Предприятие направляет копию перечня в течение 5 рабочих дней со дня его утверждения в отраслевой орган государственной власти (далее-государственный орган).

Лица, занимающие должности, включенные в перечень, ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным, представляют Декларацию конфликта интересов (далее-Декларация) по форме согласно приложению 1 к приказу Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 12.07.2023 г. №П-06-95 «Об утверждении Типовых антикоррупционных стандартов государственного учреждения Республики Саха (Якутия), государственного унитарного предприятия Республики Саха (Якутия) и Типового положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов».

Порядок рассмотрения декларации утверждается генеральным директором в отношении работников предприятия, государственным органом – в отношении генерального директора.

5.2.2. Оценка коррупционных рисков предприятия.

Предприятие не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности предприятия.

5.2.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами:

- Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

- предварительная оценка деловой репутации контрагентов предприятия, в целях снижения риска его вовлечения в коррупционную деятельность. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов производится в соответствии с утвержденным предприятием порядком.

5.2.4. Антикоррупционное просвещение работников.

Предприятие на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работника подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в предприятии, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Государственном унитарном предприятии «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)» в установленном порядке организуется обучение работников по программам противодействия коррупции.

5.2.5. Внутренний контроль и аудит.

На предприятии осуществляется на постоянной основе внутренний контроль и аудит хозяйственных операций предприятия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Система внутреннего контроля и аудита способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности предприятия. Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой на предприятии, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

5.2.6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

- обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений предприятие сообщает в правоохранительные органы и информирует государственный орган;

- предприятие воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении;

- генеральный директор и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

5.2.7. В должностную инструкцию работника подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в предприятии включаются трудовые функции в соответствии с приложением 2 к приказу Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 12.07.2023 г. №П-06-95.

## **6. Антикоррупционные стандарты поведения работников предприятия**

6.1 Обязанности работников предприятия в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников предприятия и его структурных подразделений.

6.2. Генеральный директор и работники предприятия должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Саха (Якутия) о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты предприятия, в том числе приказ Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 12.07.2023 г. №П-06-95 «Об утверждении Типовых антикоррупционных стандартов государственного учреждения РС(Я),



государственного унитарного предприятия Республики Саха (Якутия) и Типового положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов».

6.3. Общими обязанностями работников, в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- исполнять трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности предприятия;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;

- соблюдать правила делового поведения и общения;

- не использовать должностное положение в личных целях;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени предприятия;

- незамедлительно информировать ответственных лиц, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководство предприятия о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с приложением № 3 к приказу Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 12.07.2023 г. №П-06-95;

- работники предприятия, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также в случае возникновения или возможного возникновения у работника предприятия личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник предприятия подает на имя генерального директора уведомление согласно приложению к приказу Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 12.07.2023 г. №П-06-95.

6.4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в предприятие, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

6.5. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Саха (Якутия), а также локальных нормативных актов предприятия, генеральный директор и работники предприятия несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

### **7. План мероприятий по противодействию коррупции**

7.1. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Государственном унитарном предприятии «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)».

7.2. Разработка и принятие плана мероприятий по противодействию коррупции осуществляется в порядке, установленном законодательством.

### **8. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов**

8.1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов Предприятия и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

8.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов Предприятия и (или) их проектов принимается генеральным директором Государственного унитарного предприятия «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)» или работником подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в предприятии, при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

8.3. Граждане (работники ГУП «ЖКХ РС(Я)», индивидуальные предприниматели, иные лица, находящиеся в трудовых, договорных отношениях с предприятием ГУП ЖКХ РС(Я)») вправе обратиться к должностным лицам, указанным в пункте 8.2 с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

8.4. Антикоррупционная экспертиза правовых актов Предприятия и (или) их проектов проводится работником подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностным

лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в предприятии, по результатам которой составляется заключение и направляется генеральному директору.

## **9. Внедрение антикоррупционных стандартов в филиалах предприятия**

9.1. В филиалах ГУП «ЖКХ РС(Я)» создаются комиссии по противодействию коррупции, готовящих информацию по наличию конфликта интересов (возможности его возникновения) у работников филиалов, по вопросам противодействия коррупции, по соблюдению требований корпоративной этики и деловому поведению.

9.2. При поступлении информации о возникновении (возможном возникновении) ситуации конфликта интересов, фактов коррупции у работников филиала, комиссии филиалов обязаны незамедлительно направить информацию генеральному директору предприятия, работнику подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, для рассмотрения.

9.3. По поручению генерального директора, в соответствии с приложением №1 к Антикоррупционным стандартам, утв. приказом МИЗО РС(Я) от 12.07.2023 г. №П-06-95, директор филиала может рассмотреть и принять меры по урегулированию конфликта интересов по работникам филиала, в отношении которых выступает работодателем.

9.4. Персональную ответственность за работу комиссий филиалов по противодействию коррупции, своевременному направлению информации о существующем (возможном) конфликте интересов и принятию мер по урегулированию конфликта интересов среди своих работников несут директора филиалов.

В трудовые договоры директоров филиалов могут быть включены положения об ответственности за несоблюдение настоящего Положения.

## **10. Ответственность работников за несоблюдение антикоррупционного законодательства**

10.1. Работники ГУП «ЖКХ РС(Я)» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)».

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение**

11.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения, в случае изменения законодательства Российской Федерации, Республики Саха (Якутия). Конкретизация отдельных аспектов работы по противодействию коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному положению.

---